



S&P Global

S&P Global 候選人隱私政策與通知

本隱私政策和通知（下稱“本政策”）描述了作為職位申請、招聘過程或通過我們的招聘網頁註冊職位提醒的一部分，S&P Global 如何收集、使用、披露、轉移和存儲您的個人資訊。

我們是誰？

S&P Global Inc. 及其全球子公司和部門（以下統稱“S&P Global”）致力於保護 S&P Global 通過招聘和僱傭過程獲得的個人資訊。在申請 S&P Global 的一個職位時，您將申請 S&P Global 旗下一個實體的職位，有關詳情將作為招聘過程的一部分提供給您。作為您潛在雇主的 S&P Global 公司是您的個人資訊的資料控制者（下稱“本公司”或“我們”）。

儘管 S&P Global 的目標是在我們的招聘活動中保持一致性，但在我們運營的不同司法管轄區，適用法律存在差異，可能導致這並不總是可能做到。我們將按照本政策處理您的個人資料，除非適用的當地法律不允許這樣做。

S&P Global 可能會不定期更新本政策，並將線上發佈最新版本的內容。我們推薦您查看本政策，以掌握有關更新。

S&P Global 處理哪些類型的個人資訊？

根據適用法律，當您在我們的招聘頁面註冊職位提醒時，或在招聘過程中，公司可能會處理從您（在申請或面試過程中）或其他來源收集的以下類型的個人資訊。我們可能收集個人資訊的其他來源包括推薦您的一位 S&P Global 員工或與您申請相關的其他協力廠商；例如我們所獲得的（i）一位元前雇主或專業組織的就業推薦信；（ii）對您的移民身份的確認；或（iii）來自該司法管轄區相關部門的刑事犯罪背景調查。

資訊類型	來源
與您身份相關的資訊，例如姓名（法定和慣用）、聯繫資訊（包括電子郵件地址、居住國和電話號碼）。	您 職位搜索公司和其他職位或技術服務提供者 公共網站或社交媒體來源（如領英）（在適用法律允許時）
移民或簽證狀態，如工作授權狀態、當前/未來工作擔保要求、您的工作許可和其他法律要求或允許我們收集的檔，以核實您的移民狀態和您在申請職位的司法管轄區工作的權利	您 職位搜索公司
國籍	您 職位搜索公司
公民身份	您 職位搜索公司
出生城市/國家	您 職位搜索公司



S&P Global

出生日期	您 職位搜索公司
性別/性別認同	您 職位搜索公司
性取向	您
公民標識或身份檔，例如您的護照號碼或其他政府身份號碼，您的身份證或駕駛證	您 身份驗證服務
婚姻或家庭狀況	您
服役/退役狀況	您
殘疾狀況（例如，當您要求住宿時）或我們可能要求提供的任何其他健康資料，以滿足您可能的任何特殊要求，或為您參加面試或遵守我們的法定工作場所或保險義務的調整。	您 職位搜索公司和其他職位或技術服務提供者
種族和族裔	您
簡歷，求職信，專業和工作經驗（包括您現在的公司、部門、地點、僱傭日期、頭銜），教育背景，您的資格詳情，其他相關技能或經驗，例如語言和任何其他職業資料	您 職位搜索公司和其他職位或技術服務提供者 公共社交媒體來源（在適用法律允許時） （如領英） 員工推薦/證明
作為招聘過程的一部分進行的評估、評價或其他審查的結果	您 職位搜索公司和其他職位或技術服務提供者
犯罪記錄和信用記錄	您 消費者信用報告公司 背景調查公司
當前薪酬與期望	您 職位搜索公司
協力廠商證明人，包括有關您的推薦人的資訊及其觀察	您 職位搜索公司
照片	您

如果我們從協力廠商獲得個人資訊，我們將採取合理步驟，以確認該等個人資訊是在適用法律



S&P Global

要求的情況下合法收集的。

在適用法律要求或允許的情況下，或在您同意我們這樣做的情況下（可隨時撤回），我們所收集的某些個人資訊也可能在相關司法管轄區的適用法律下被視為敏感資訊或特殊類別資料。例如，在中華人民共和國，您的身份資訊、電子郵寄地址、個人電話號碼和財務資訊可能被視為敏感個人資訊。

如果您向我們提供有關其他人（例如證明人、您的伴侶或其他家庭成員）的個人資訊，如適用法律要求，您有責任向這些人告知其權利，並就本政策中說明的個人資訊處理（包括轉移）征得其同意。

S&P Global 為何要處理我的個人資訊？

我們處理您的個人資訊是為了開展我們的招聘活動，包括：

- 根據您在初次申請、面試過程中提供的資訊和/或您在招聘過程中進行的進一步評估，評估您是否適合所申請的職位；根據適用法律，評估您是否適合其他空缺職位，並作出招聘決定，包括依據協力廠商提供的評估或評估服務；
- 根據適用法律（包括任何適用的平等、多元化和反歧視法律），維護和評估我們的平等機會狀況，支援我們的多元化和包容努力；
- 在您申請職位的相關司法管轄區，履行我們在健康和安全管理或安保方面的義務，包括在您可能訪問我們的場所以參加面試或評估和要求住宿時；
- 採取進一步行動以便與您簽訂僱傭合同；例如，當您在招聘過程中取得成功時，向您發送錄用意向；在適用法律允許或您已在我們的招聘網頁註冊以接收職位提醒時，向您發送當前和未來職位機會；
- 與您進行溝通，以便促進、管理和改善我們的招聘流程、管理入職活動和維護僱傭記錄。這可能包括進一步討論您的申請，邀請您參加面試，招聘後的跟進過程，及向您提供回饋；
- 核實您在申請該職位的司法管轄區工作的權利；以及
- 在適用法律要求或允許範圍內，驗證您的身份，獲得證明，並展開背景調查。僅在以下情況下才會收集您的犯罪記錄相關資訊：（i）我們已向您發出有條件的錄用意向，且其僅取決於背景調查；及（ii）適用法律允許進行該等調查，為您做為潛在員工的權利和自由提供適當的保障。

S&P Global 處理我的個人信息的法律依據是什麼？

根據適用於您的個人資訊的法律，您的個人資訊可能會基於以下一個或多個法律依據進行處理：

- 我們已經請求並得到您的明確同意（您可以在任何時候通過以下方式與我們聯繫而撤回您的同意）；
- 處理您的個人資訊以維護我們（或協力廠商接收者）在促進招聘、評估和僱傭過程中的合法利益（包括我們的合法人力資源和商業管理利益），特別是：面試過程和與您的溝



S&P Global

通；做出知情的招聘決策，為我們的職位選擇合適的候選人；通過服務提供者進行背景調查（如在相關和允許的範圍內，以及在必要時征得您的同意的情况下，調查犯罪和信用記錄）；改善我們的招聘和僱傭流程，並應用行業最佳實踐；

- 在與您簽訂合同前按照您的請求採取行動（例如，在您接受了錄用意向且我們需要根據要求處理您的個人資料的協定採取行動時）；
- 處理您的個人資料也可能是因為我們需要遵守法律或監管要求（特別是有關維護記錄、適用的平等機會監測和報告義務，以及按照授權機構要求核實您在相關司法管轄區工作的權利）；以及
- 如果您所在的司法管轄區中，法律權益不是處理的依據，無論是所有個人資料或特定類別的個人資料，我們將按照法律要求或允許來處理您的個人資料，包括在適用法律要求或允許的情況下根據您的同意而這樣做。

如果我們不能處理您的個人資料，我們評估您的申請的能力將受到限制。

S&P Global 將在何時共用我的個人資料？為什麼？

在 S&P Global 內部：

出於本政策所述的招聘、合規、行政和管理目的，您的個人資料可能會披露給我們的人力資源、財務和行政職能部門和其他相關人員，例如參與招聘過程的面試人員、業務領域有空缺職位的經理以及IT和法務部門人員。相關 S&P Global 實體已按照適用隱私法律簽訂資料處理協定、資料轉移協定或其他各類資料協定，以便對個人資料的轉移實施提供適當的保護。

服務提供者：

根據適用法律，我們可能在必要時將您的個人資料共用給招聘、評估、入職和行政服務提供者、背景調查提供商、以及託管、雲和其他IT服務提供者。例如，我們可能會將您的姓名和電子郵件地址提供給我們的服務提供者，這些服務提供者從事候選人職位匹配和推薦，包括基於行為評估、基於遊戲的招聘或簡歷評估（該等評估適用於您所申請的職位）。我們要求這些服務提供者根據適用的法律保護您的個人資料。相關 S&P Global 實體已按照適用隱私法律簽訂資料處理協定、資料轉移協定和/或其他各類資料協定，以便對個人資料的轉移實施適當的保護。

協力廠商：

根據適用法律，我們可能會將您的個人資料共用給其他協力廠商，例如我們在合併、收購、清算或類似情況下將全部（或部分）業務或資產出售或轉讓給協力廠商時，或者向審計師、律師或專業顧問、我們的保險公司等相關協力廠商共用您的個人資料。如特定司法管轄區的法律要求，我們將要求該等協力廠商繼續遵守本政策或再次征得您的同意。

在適用法律允許或要求的情況下，我們有時會在未經您同意的情况下共用您的個人資料，包括在服務提供者協助我們處理本政策所述的您的個人資料時。我們可能在以下情況下披露您的個人資料：為遵守傳票、破產程式或類似法律程式的要求；對政府當局的合法要求進行回應；或者披露行為對於保護我們、您或協力廠商或公眾的財產或權利具有合理必要性。我們也可能在法律允許的情況下共用您的個人資料，以提出、行使或抗辯法律申索。在某些司法管轄區，如果您的個人資料已經由您公開披露，或在中華人民共和國等司法管轄區，該等處理與國家安全



S&P Global

或公共安全，或公共衛生或其他公共利益直接相關的情況下，我們也可能會處理您的個人資訊。

在其他情況下，我們可能會在您同意的情況下披露您的個人資料（您可以隨時通過以下方式聯繫我們以撤回您的同意）。

我們不會將根據本政策收集的您的個人資訊出售或披露給協力廠商非供應商，以換取金錢或其他有價值的對價，除非本政策或適用法律允許。

您是否會在不同司法管轄區之間轉移個人資訊？

是。S&P Global 是一家跨國集團，總部設在美國紐約。我們可能會在為本政策所述目的而收集您的個人資訊的司法管轄區以外進行處理該等個人資訊，包括在 S&P Global 集團的全球範圍內及與該司法管轄區以外的服務提供者進行處理。如果您的個人資訊被轉移到一個沒有適當隱私法律的司法管轄區，S&P Global 有相關政策和程式來採取措施，以保護根據適用隱私法（如歐盟委員會發佈的標準合同條款）轉移的個人資訊。您可通過以下聯繫方式獲得一份副本。

S&P Global 如何保護我的個人資訊？

我們遵守適用的資料隱私法律，並有適當的安全措施（包括物理、電子和程式安全措施），以防止您的個人資訊意外丟失、被以未經授權的方式使用或訪問、更改或披露。然而，資訊安全永遠無法保證。如果發生嚴重的安全事故，在適用法律要求的情況下，我們將通知您並向相關監管機構報告。

我們將對您的個人資訊的訪問限制為業務上需要知道且受保密義務約束的員工、代理商、承包商、服務提供者和其他協力廠商。

如果我的申請成功，我的個人資訊將被如何處理？

如果您的申請成功，招聘過程中處理的個人資訊將被添加到您的員工記錄，並按照 S&P Global 的員工隱私政策進行處理。在接受錄用意向時，我們將向您提供一份該政策的副本，或在您開始在本公司工作後，您也可在我們的局域網中隨時獲得該副本。

如果我的申請不成功，S&P Global 會保留我的個人資訊多長時間？

我們將在回顧您的申請所需的時間內保留您的個人資訊，或直至您撤回您的同意為止；並會在本政策所述目的需要時延長一段時間（例如在您請求我們在未來的職位空缺考慮您時）。要瞭解我們會保留您的個人資訊多長時間，請聯繫HRprivacy@spglobal.com。

在招聘或聘用時，您是否使用自動化決策？

是的，在某些司法管轄區，法律允許的情況下，我們為招聘或聘用目的而使用涉及自動化決策的程式。例如，對於某些職位，我們使用遊戲化評估來識別行為屬性，該等評估的結果也可能用於確定某個候選人是否能進入這個過程的下一階段。如果某個過程涉及自動化決策，我們會告知您，您有權反對該決策，並根據您所在的司法管轄權要求人工干預。

我如何訪問或更正我的個人資訊、要求將其刪除、或者要求將其轉移到另一個組織？



S&P Global

無論何時，您均可：

- 要求訪問您的個人資訊（通常稱作“資料主體訪問請求”）和有關於您的個人資料的資訊（包括該等個人資訊），其如何及為何目的而被收集；
- 要求我們更新或更正您的個人資訊中的任何錯誤；
- 要求刪除您的全部或部分個人資訊，前提是處理該等資料沒有法律依據，或該等法律依據已不再適用，並取決於我們的資料保留義務；
- 在您已要求我們檢查您的個人資訊的準確性時和其他情況下，要求我們限制對該等個人資訊的處理，前提是該等要求與法律要求或處理您的個人資料的義務，或我們必須處理您的個人資料的凌駕一切的合法利益相衝突。
- 要求以某種格式匯出您的個人資訊的副本，以便您重新使用您的資料；
- 如果招聘或聘用過程涉及自動化決策，要求人工干預；和/或
- 要求關閉您的帳戶（如已創建線上帳戶）。

此外，您可反對基於合法利益而對您的個人資訊進行處理，前提是該等要求與處理您的個人資料的法律要求或義務，或我們必須處理您的個人資料的凌駕一切的合法利益相衝突。

您可在任何時候（如適用）使用以下聯繫方式撤回對將來處理的同意。

您也有權不因行使任何以上一項權利而受到歧視。

取決於適用您的個人資訊的法律，我們可能僅可進行其中一些操作。如果我們拒絕您的要求，我們將解釋您的法律權利、我們拒絕的理由以及您可能擁有的任何追索權。

如有任何問題或要求，請通過 HRprivacy@spglobal.com 聯繫我們的團隊。如果我們能夠或適用法律要求，我們將在 30 日或更短時間內回應您的要求。

有關我的個人資訊的處理，或對我行使之權利的要求的回應，我該如何提出投訴？

如果您對我們的隱私實踐（包括我們處理您個人資訊的方式）有任何擔憂，您可發送電子郵件到 privacy@spglobal.com 或致函到 55 Water Street, New York, NY 10041 向首席隱私官和資料保護官提出，或向有權聆聽此類擔憂的資料保護機構提出。

在某些司法管轄區，我們也有本地聯繫方式可供您使用，詳見 [全球企業隱私政策](#)。請查找標題“您可以如何聯繫我們？”。