



## Политика Конфиденциальности S&P Global в отношении кандидатов

В настоящей Политике Конфиденциальности и Примечаниях (далее — «Политика») описывается порядок сбора, использования, раскрытия, передачи и хранения группой компаний S&P Global Вашей персональной информации в рамках подачи заявления на занятие какой-либо должности, процесса подбора кадров или регистрации в ответ на уведомления о вакансиях на нашей странице с вакансиями.

### Кто мы?

Компания S&P Global Inc., ее дочерние компании и подразделения во всем мире (далее именуемые «S&P Global») берут на себя обязательства по защите персональной информации, получаемой S&P Global посредством процесса подбора кадров или найма сотрудников. При подаче заявления на занятие должности в S&P Global Вы будете подавать заявление на занятие должности в одной из компаний в структуре S&P Global, подробная информация о которой будет предоставляться Вам в рамках процесса подбора и найма сотрудников. Та компания в структуре S&P Global, которая является Вашим потенциальным работодателем, является контроллером данных в отношении вашей персональной информации, имеющей отношение к Вашему заявлению (далее — «Компания» либо «мы», «нам», «наш»).

Хотя S&P Global ставит перед собой цель соблюдать единообразный подход при подборе персонала, это не всегда возможно из-за различий в применимом законодательстве в различных юрисдикциях, где мы ведем свою деятельность. Мы будем обрабатывать ваши персональные данные в соответствии с настоящей Политикой, за исключением тех случаев, когда это не разрешается применимым местным законодательством.

S&P Global может периодически актуализировать настоящую Политику и будет размещать самую последнюю версию онлайн. Мы рекомендуем вам регулярно изучать настоящую Политику, чтобы быть в курсе любых таких изменений.

### Какие виды персональной информации обрабатывает S&P Global?

В соответствии с применимым законодательством Компания может обрабатывать следующие виды персональной информации, полученной от вас (из заявления или в процессе собеседования) или из иных источников, когда вы регистрируетесь в ответ на уведомления о вакансиях на нашей странице с вакансиями или в процессе подбора персонала. Иные источники, из которых мы можем получать персональную информацию, могут включать в себя рекомендовавшего Вас сотрудника S&P Global и иных третьих лиц, имеющих отношение к Вашему заявлению; например, когда нам предоставляется: (i) рекомендация с работы от прошлого работодателя или профессиональной организации; (ii) подтверждение Вашего иммиграционного статуса; или (iii) проверка на предмет прошлых судимостей со стороны соответствующего органа этой юрисдикции.



Тип информации	Источн ик(и)
Информация, связанная с вашей идентичностью, такая как имя (официальное и предпочитаемое), контактная информация (в том числе адрес, страна проживания, адрес электронной почты и номер телефона).	Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства) и прочие провайдеры услуг в области найма персонала или технологий Общедоступные интернет-сайты или источники в социальных сетях (например, LinkedIn), если это разрешено применимым законодательством
Иммиграционный и визовой статус, такой как статус разрешения на работу, текущие/будущие требования к шефству на работе, Ваше разрешение на работу и прочая документация, которую от нас законодательно требуют или разрешают нам собирать для проверки Вашего иммиграционного статуса и Вашего права на работу в той юрисдикции, где Вы претендуете на должность	Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства)
Гражданство	Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства)
Статус гражданства	Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства)
Город/страна рождения	Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства)
Дата рождения	Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства)
Пол / Гендерная идентичность	Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства)
Сексуальная ориентация	Вы
Национальные идентификаторы или документы, удостоверяющие личность, такие как Ваш номер паспорта или иной государственный идентификационный номер, Ваше удостоверение личности или водительские права	Вы Службы по проверке личных данных
Супружеский или семейный статус	Вы
Военная служба/статус ветерана	Вы



# S&P Global

<p>Степень нетрудоспособности (например, если Вы подали запрос о льготе) или любые иные данные о состоянии здоровья, которые могут нам потребоваться, чтобы удовлетворить какие-либо особые требования, которые могут быть у Вас, либо корректировки, которые Вам могут потребоваться, чтобы посетить собеседования или соответствовать нашему рабочему месту, предусмотренному законодательством, или обязательствам по страхованию</p>	<p>Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства) и прочие провайдеры услуг в области найма персонала или технологий</p>
<p>Раса/Этническое происхождение</p>	<p>Вы</p>
<p>Резюме/биография, сопроводительное письмо, профессиональный опыт и опыт работы (включая компанию, в которой Вы работаете на текущий момент, подразделение, местоположение, даты работы, должность), образование, подробная информация о Вашей квалификации, иных соответствующих имеющихся навыках или опыте, таких как знание языков, и любая прочая информация относительно карьеры</p>	<p>Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства) и прочие провайдеры услуг в области найма персонала или технологий Общедоступные источники в социальных сетях, если это разрешено применимым законодательством (например, LinkedIn) Рекомендации/характеристики работодателя(-ей)</p>
<p>Результаты оценок или иных анализов, проведенных в рамках процесса найма на работу</p>	<p>Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства) и прочие провайдеры услуг в области найма персонала или технологий</p>
<p>Судимости и кредитная история</p>	<p>Вы Компании, предоставляющие данные о потребительских кредитах Провайдеры услуг по проверке биографий кандидатов</p>
<p>Текущее вознаграждение и ожидания</p>	<p>Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства)</p>
<p>Характеристики от третьих лиц, включая информацию о рекомендующих Вас лицах и их замечания</p>	<p>Вы Фирмы по подбору персонала (кадровые агентства)</p>
<p>Фото</p>	<p>Вы</p>

Если мы получим персональную информацию от третьих лиц, мы предпримем разумно обоснованные меры для подтверждения того, что такая персональная информация была собрана законным образом, если от нас это требуется в соответствии с применимым



# S&P Global

законодательством.

Некоторая персональная информация, которую мы собираем, в случаях, требуемых или разрешенных применимым законодательством, либо в случаях, когда Вы дали нам свое согласие на это (какое согласие может быть в любое время отозвано), в соответствующих юрисдикциях также может считаться не подлежащей разглашению информацией или данными особой категории. Например, в Китайской Народной Республике информация о Вашем удостоверении личности и финансовая информация может считаться не подлежащей разглашению персональной информацией.

Если Вы предоставляете нам персональную информацию о других лицах (таких, как лица, указанные в качестве источников информации), в сферу Вашей ответственности входит информировать таких лиц об их правах и — если это необходимо в соответствии с применимым законодательством — получать их согласие на обработку (включая передачу) этой персональной информации для целей, изложенных в настоящей Политике.

## Почему Компания обрабатывает мою персональную информацию?

Мы обрабатываем Вашу персональную информацию, чтобы заниматься нашей деятельностью по подбору персонала, в том числе, чтобы:

- Оценить Ваше соответствие должности, на которую Вы претендуете, на основании информации, которую Вы нам предоставили в рамках своего первоначального заявления, в ходе собеседований и/или из любых дальнейших оценок, которые Вы предприняли в рамках процесса подбора персонала; а также, в соответствии с применимым законодательством, оценить Ваше соответствие другим имеющимся вакансиям и принять решения о найме на работу, в том числе в связи с услугами по оценке, предоставляемыми третьими лицами;
- Поддерживать и пересматривать нашу позицию о равных возможностях при приеме на работу и поддерживать наши усилия относительно многообразия и учета индивидуальных особенностей, в соответствии с применимым законодательством (в том числе любое применимое законодательство в отношении равенства, многообразия и борьбы с дискриминацией);
- Выполнять наши обязательства в отношении любых требований касательно здоровья и безопасности или обязательств по обеспечению безопасности в соответствующей юрисдикции, где Вы претендуете на должность, в том числе когда Вы можете посещать наши офисы для проведения собеседований и оценки и требовать льгот;
- Предпринимать дальнейшие шаги для заключения с Вами трудового договора; например, для сообщения Вам предложений о найме, если Вы успешно прошли процесс отбора, и информировать Вас о текущих и будущих возможностях трудоустройства, как разрешено применимым законодательством, или если Вы зарегистрировались, чтобы получать уведомления о вакансиях с нашей страницы, посвященной вакансиям в компании;
- Обмениваться информацией с Вами для упрощения, руководства и усовершенствования нашего процесса подбора и найма персонала, осуществлять деятельность по адаптации новых сотрудников и вести учет трудового стажа. Это



## S&P Global

может включать в себя дальнейшее обсуждение вашего заявления, приглашение Вас на собеседование, последующие мероприятия после процесса отбора и обратную связь с Вами;

- Проверка Вашего права на работу в юрисдикции, где находится должность, на которую Вы претендуете; а также
- Удостоверение Вашей личности и проведение или получение результатов проверки рекомендаций и биографии или проверки наличия/отсутствия судимостей, в той степени, в какой это требуется или разрешено применимым законодательством. Данные, имеющие отношение к наличию/отсутствию у Вас судимостей, будут собираться только в том случае, если: (i) мы сделали обусловленное предложение о найме, при котором обязательны проверки биографии; и (ii) такие проверки разрешены в соответствии с применимым законодательством, с обеспечением надлежащих гарантий Ваших прав и свобод как потенциального сотрудника.

### **На каких правовых основаниях Компания обрабатывает мою персональную информацию?**

В зависимости от законодательства, регулирующего Вашу персональную информацию, Ваша персональная информация может обрабатываться на основании одного или нескольких юридических обоснований:

- мы запросили и получили Ваше явно выраженное согласие (Ваше согласие может быть отозвано в любое время посредством обращения к нам по указанным ниже контактам);
- обработка Вашей персональной информации необходима в наших законных интересах (или в законных интересах получателя-третьего лица) (включая наши законные кадровые ресурсы и интересы ведения коммерческой деятельности) для упрощения процессов подбора персонала, оценки и найма, в частности: процесса собеседования и поддержания связи с Вами; принятия информированных решений о подборе персонала и отбора подходящих кандидатов на наши должности; осуществления проверок информации о прошлом кандидата с привлечением провайдеров услуг (такой, как информация о судимостях и кредитная история, в той степени, насколько такая информация является надлежащей, и насколько получение такой информации разрешено, и, при необходимости, также с Вашего согласия); улучшения наших процессов подбора и найма персонала и применения передовых методов, существующих в отрасли;
- предпринимать действия по Вашей просьбе до вступления в контакт с Вами (например, если Вы приняли предложение об устройстве на работу, и нам необходимо предпринять действия в соответствии с договором, требующие обработки Ваших персональных данных);
- обработка Вашей персональной информации также может быть необходима нам для выполнения правовых или регулятивных требований (в частности, в отношении ведения учетных записей, применимых обязательств по соблюдению равных возможностей и отчетности и проверки Вашего права работать в соответствующей юрисдикции, в случаях, когда это требуется уполномоченными органами); а также,
- Если Вы находитесь в юрисдикции, где законный интерес не является основанием



## S&P Global

для обработки — либо вообще, либо в отношении определенных категорий персональной информации, — мы будем обрабатывать Вашу персональную информацию, как это требуется или разрешено законодательно, включая на основании вашего согласия, если требуется или разрешается применимым законодательством.

Наша возможность обрабатывать или оценивать ваше заявление будет ограничена, если мы не обрабатываем Вашу персональную информацию.

### **Когда и почему Компания будет раскрывать мою персональную информацию?**

#### *В рамках S&P Global:*

Ваша персональная информация может раскрываться нашим кадровым, финансовым и административным подразделениям, а также иным соответствующим сотрудникам, таким как интервьюеры, участвующие в процессе подбора кадров, менеджеры в той области коммерческой деятельности, где открыта вакансия, а также персоналу департамента IT, департамента ведомственного контроля и юридического департамента для целей подбора персонала, административных и управленческих целей, как описано в настоящей Политике. Соответствующие структуры S&P Global оформили соглашения об обработке данных, соглашения о передаче данных или иные соглашения в отношении данных в соответствии с применимым законодательством об условиях хранения персональной информации, чтобы обеспечить надлежащие гарантии при передаче персональной информации.

#### *Провайдеры услуг:*

Мы можем раскрывать Вашу персональную информацию провайдерам услуг по подбору персонала, оценке, адаптации новых сотрудников, проверке биографий кандидатов, провайдерам конструктивных планов действий и разнообразной аналитики, а также провайдерам хостинговых, облачных и иных технологических сервисов на принципах служебной необходимости в соответствии с применимым законодательством. Например, мы можем сообщить Ваше имя и адрес электронной почты нашим провайдерам услуг, занимающимся согласованием должностных функций кандидатов и рекомендаций, включая основанные на поведенческих оценках, подборе персонала на игровой основе или анализе резюме, если такие оценки применимы для роли, на которую Вы претендуете. Мы требуем, чтобы эти провайдеры услуг защищали Вашу персональную информацию в соответствии с применимым законодательством. Соответствующие структуры S&P Global оформили соглашения об обработке данных, соглашения о передаче данных и/или иные соглашения в отношении данных в соответствии с применимым законодательством об условиях хранения персональной информации, чтобы обеспечить надлежащие гарантии при передаче персональной информации.

#### *Третьи лица:*

Мы можем раскрывать Вашу персональную информацию иным третьим лицам, например, в контексте возможной продажи или передачи всего (или части) нашего бизнеса или всех (или части) наших активов третьему лицу в случае слияния, приобретения, ликвидации или аналогичного события, либо соответствующим третьим лицам, таким, как аудиторы,





## S&P Global

юрисконсульты или профессиональные консультанты, наши страховщики, в соответствии с применимым законодательством. Если это требуется законодательно в конкретной юрисдикции, мы потребуем, чтобы третьи лица продолжали соблюдать настоящую Политику, или повторно получим Ваше согласие.

Иногда мы можем раскрывать Вашу персональную информацию без Вашего согласия, в случаях, когда это требуется или разрешается применимым законодательством, включая случаи, когда провайдеры услуг помогают нам в обработке Вашей персональной информации, описанной в настоящей Политике. Нам может потребоваться раскрыть Вашу персональную информацию, чтобы выполнить требования повестки, процедуры банкротства или аналогичные законодательные требования, либо в ответ на законные требования государственных, регулирующих или правительственных органов, либо когда раскрытие является обоснованно необходимым для защиты нашего имущества или прав, либо Вашего имущества или прав или имущества или прав третьих лиц, либо общества в целом. Мы можем также раскрывать Вашу персональную информацию, как это разрешено законодательно, для подачи, осуществления или защиты судебных исков. В некоторых юрисдикциях мы также можем обрабатывать Вашу персональную информацию, если она уже была публично раскрыта Вами, а в таких юрисдикциях, как Китайская Народная Республика, — если такая обработка напрямую связана с интересами национальной или общественной безопасности либо санитарно-эпидемиологическим благополучием населения или иными общественными интересами.

Могут существовать иные обстоятельства, при которых мы раскрываем Ваши персональные данные, если Вы дали нам на это Ваше согласие (которое Вы можете в любое время отозвать, связавшись с нами в соответствии с указанной ниже контактной информацией).

Мы не будем продавать или раскрывать Вашу персональную информацию, полученную в соответствии с настоящей Политикой, третьему лицу, не являющемуся поставщиком, за денежное или иное ценное вознаграждение, если это не разрешено настоящей Политикой или применимым законодательством.

### **Передаете ли вы персональную информацию в другие юрисдикции?**

Да. S&P Global является многонациональной группой со штаб-квартирой в Нью-Йорке, США. Мы можем обрабатывать Вашу персональную информацию за пределами юрисдикции, в которой она была получена, для целей, изложенных в настоящей Политике, включая в рамках группы S&P Global по всему миру и с привлечением провайдеров услуг вне этой юрисдикции. В тех случаях, когда Ваша персональная информация передается в юрисдикцию, где не существует надлежащих законов об условиях хранения персональной информации, у S&P Global имеются политики и процедуры для применения мер по защите персональной информации, передаваемой в соответствии с применимым законодательством об условиях хранения персональной информации (такие, как Стандартные договорные условия, выпущенные Европейской Комиссией). Вы можете получить копию, используя указанную ниже контактную информацию.

### **Как вы защищаете мою персональную информацию?**



## S&P Global

Мы соблюдаем применимое законодательство об условиях хранения персональных данных, и у нас имеются надлежащие меры безопасности (включая физические, электронные и процессуальные гарантии), предназначенные для предотвращения случайной потери, использования или неавторизованного доступа, изменения или раскрытия Вашей персональной информации. Тем не менее, безопасность информации никогда не может быть гарантирована. В случае серьезного инцидента с нарушением безопасности, если это требуется в соответствии с применимым законодательством, мы уведомим Вас и сообщим в соответствующие регулирующие органы.

Мы ограничиваем доступ к Вашей персональной информации для тех сотрудников, агентов, подрядчиков, провайдеров услуг и иных третьих лиц, у которых существует деловая необходимость знать эту информацию, и которые связаны обязательствами о соблюдении конфиденциальности.

### **Что происходит с моей персональной информацией, если мое заявление успешно рассмотрено?**

Если Ваше заявление успешно рассмотрено, то персональная информация о Вас, обработанная в ходе процесса подбора кадров, будет добавлена в базу данных сотрудников и будет обрабатываться в соответствии с Политикой Конфиденциальности S&P Global в отношении ее сотрудников. Вам будет предоставлен доступ к копии этой политики в нашей внутренней сети на момент принятия Вашего предложения о трудоустройстве и в любое время, после того, как Вы начнете работать у нас.

### **Что происходит с моей персональной информацией, если мое заявление отклонено?**

Мы будем хранить у себя Вашу персональную информацию в течение такого периода времени, который необходим для рассмотрения Вашего заявления, либо в той степени, в какой это применимо, до того момента, когда Вы отзовете Ваше согласие, и в течение дополнительного периода, необходимого для целей, описанных в настоящей Политике (например, если Вы просили, чтобы мы рассмотрели Вашу кандидатуру на будущие вакансии). Чтобы получить информацию о том, в течение какого периода мы будем хранить Вашу персональную информацию, пожалуйста, свяжитесь с нами по адресу электронной почты [HRprivacy@spglobal.com](mailto:HRprivacy@spglobal.com).

### **Используете ли вы автоматизированное принятие решений для целей подбора и найма персонала?**

Да, в некоторых юрисдикциях, где это разрешено законодательно, мы используем процессы, включающие автоматизированные решения, для целей подбора и найма. Например, для некоторых ролей мы используем оценки в игровой форме, чтобы определить поведенческие особенности, а результаты этих оценок могут использоваться для определения того, проходит ли кандидат на следующий этап процесса. Если процесс включает в себя автоматизированное принятие решений, мы сообщим Вам об этом, и Вы можете иметь право возразить против решения и просить вмешательства оператора (человека), в зависимости от Вашей юрисдикции.

### **Как я могу получить доступ к моей персональной информации или**





## S&P Global

### **внести в нее исправления, потребовать ее уничтожения или просить об ее передаче в другую организацию?**

В любое время Вы можете требовать:

- доступа к Вашей персональной информации (обычно именуемого «требование доступа субъекта данных») и информации в отношении Ваших персональных данных, включая обрабатываемую нами информацию, о том, как она собиралась и для каких целей;
- чтобы мы актуализировали Вашу персональную информацию или исправили какие-либо ошибки в Вашей персональной информации;
- удаления всей или части Вашей персональной информации, если не имеется правовых оснований для обработки таких данных, или если эти правовые основания более не применимы, а также в соответствии с нашими обязательствами по хранению данных;
- чтобы мы ограничили обработку Вашей персональной информации, когда Вы попросили нас проверить ее точность, а также в других случаях, в той степени, в какой такое требование не противоречит правовым требованиям или обязательству об обработке Ваших персональных данных, либо нашему перевешивающему законному интересу в обработке Ваших персональных данных;
- экспортировать копию Вашей персональной информации в формат, позволяющий Вам повторное использование Ваших данных;
- просить вмешательства оператора (человека), если в процессе подбора или найма персонала используются автоматизированные решения; и/или закрытия Вашего аккаунта (если создается онлайн-аккаунт).

Кроме того, Вы можете возражать против обработки Вашей персональной информации, когда обработка основана на законном интересе, в той степени, в какой такое требование не противоречит правовым требованиям или обязательству об обработке Ваших персональных данных, либо нашему перевешивающему законному интересу в обработке Ваших персональных данных.

Вы можете (если это применимо) в любое время отозвать Ваше согласие на дальнейшую обработку, обратившись к нам с использованием контактной информации, указанной ниже.

Вы также можете иметь право не подвергаться дискриминации за реализацию любого из вышеуказанных прав.

В зависимости от того, какие законы применимы в отношении Вашей персональной информации, мы можем осуществлять в отношении Вас только некоторые из этих действий. Если мы ответим отказом на Вашу просьбу, мы объясним Ваши законные права, причину нашего отказа и любые доступные Вам средства правовой защиты.

Если у Вас имеются какие-либо вопросы или просьбы к нам, пожалуйста, свяжитесь с нашей командой по следующему адресу электронной почты: [HRprivacy@spglobal.com](mailto:HRprivacy@spglobal.com). Мы ответим на Ваш запрос в течение 30 дней или ранее, если будет такая возможность, или если от нас это требуется в соответствии с применимым законодательством.

### **Как я могу пожаловаться на обращение с моей персональной информацией или ответ на мое требование об осуществлении**



---

# S&P Global

## моих прав?

Если Вы обеспокоены тем, как нами на практике соблюдаются условия хранения Вашей персональной информации, Вы можете сообщить об этом Руководителю по вопросам хранения персональной информации по адресу электронной почты [privacy@spglobal.com](mailto:privacy@spglobal.com) или по почтовому адресу: 55 Water Street, New York, NY 10041, либо органу по защите данных, уполномоченному заниматься такими вопросами.

Для некоторых юрисдикций у нас также есть местные контактные данные, которые вы, возможно, предпочтете использовать, как указано в нашей [Глобальной корпоративной Политике Конфиденциальности](#). См. раздел «Способы обратной связи».