



## Informativa e avviso sulla Privacy per i candidati S&P Global

La presente Informativa e avviso sulla Privacy (di seguito l'“Informativa”) descrive la raccolta, l'uso, la divulgazione, il trasferimento e lo storage dei suoi dati personali da parte di S&P Global nell'ambito delle domande di assunzione per una posizione specifica, del processo di selezione del personale o di registrazione agli annunci di lavoro tramite la nostra pagina web delle offerte di lavoro.

### Chi siamo?

S&P Global Inc., le sue consociate e le sue divisioni a livello globale (di seguito “S&P Global”) si impegnano a tutelare i dati personali dei candidati che S&P Global ottiene attraverso il proprio processo di selezione e assunzione del personale. Nel proporre la propria candidatura per una posizione presso S&P Global, lei presenta una domanda di assunzione per una posizione presso un'entità di S&P Global, i cui dettagli le saranno forniti nell'ambito del processo di selezione e di assunzione del personale.

L'azienda di S&P Global, ovvero il suo potenziale datore di lavoro, è il titolare del trattamento dei suoi dati personali per quanto riguarda la sua domanda di assunzione (di seguito l'“Azienda” o “noi”, “ci”, “nostro”).

Anche se S&P Global si impegna per garantire uniformità nelle nostre attività di selezione del personale, le differenze nella legge pertinente delle varie giurisdizioni in cui operiamo possono significare che ciò non è sempre possibile. Ci impegniamo a trattare i suoi dati personali in conformità alla presente Informativa, salvo nel caso in cui ciò non sia consentito dalla locale legislazione pertinente in materia.

S&P Global si riserva la facoltà di aggiornare la presente Informativa di quando in quando e si impegna a pubblicare online la versione più recente. Le consigliamo di rivedere regolarmente la presente Informativa per tenersi aggiornato su tali modifiche.

### Che tipi di dati personali elabora S&P Global?

Nel rispetto della legge vigente in materia, l'Azienda ha la facoltà di trattare i seguenti tipi di dati personali raccolti presso di lei (dalla domanda di assunzione o durante il colloquio) o da altre fonti, quando si registra agli annunci di lavoro sulla nostra pagina delle offerte di lavoro, o durante il processo di selezione del personale. Le altre fonti da cui possiamo raccogliere dati personali possono includere un dipendente di S&P Global che l'ha segnalata e altri terzi pertinenti per la sua domanda di assunzione; ad esempio se ci vengono fornite: (i) una referenza lavorativa da un precedente datore di lavoro o da un ente professionale, (ii) la conferma del suo stato di immigrazione o (iii) un controllo dei precedenti penali da parte dell'autorità competente in detta giurisdizione.

---

**Tipo di  
informazione**

**Fonti**

---



# S&P Global

Informazioni relative alla sua identità tra cui nome (nome legale o preferito), dati di contatto (inclusi indirizzo, paese di residenza, e-mail e numero di telefono mobile)	Candidato Società di ricerca personale e altri fornitori di servizi occupazionali o tecnologici Siti web pubblici o fonti di social media (ad es. LinkedIn) laddove consentito dalla legge vigente in materia
Lo stato di immigrazione o del visto, come lo stato di autorizzazione al lavoro, i requisiti di sponsorizzazione del lavoro attuali/futuri, il suo permesso di lavoro e altra documentazione che siamo tenuti o autorizzati a raccogliere per legge per verificare il suo stato di immigrazione e il suo diritto a lavorare nella giurisdizione in cui sta presentando domanda per una posizione	Candidato Società di ricerca personale
Nazionalità	Candidato Società di ricerca personale
Stato di cittadinanza	Candidato Società di ricerca personale
Città/Paese di nascita	Candidato Società di ricerca personale
Data di nascita	Candidato Società di ricerca personale
Genere/Identità di genere	Candidato Società di ricerca personale
Orientamento sessuale	Candidato
Dati di identificazione della nazionalità o documenti d'identità come numero di passaporto o altro numero identificativo della pubblica amministrazione, carta d'identità o patente di guida	Candidato Servizi di verifica dell'identità
Stato civile o di famiglia	Candidato
Servizio militare/Stato di reduce	Candidato
Stato di disabilità (ad es. quando si richiede un alloggio) o qualsiasi altro dato sanitario di cui dovremmo poter disporre per soddisfare eventuali requisiti speciali che potrebbe avere o adattamenti che potrebbe richiedere per partecipare ai colloqui o per attenersi ai nostri obblighi legali relativi al posto di lavoro o assicurativi	Candidato Società di ricerca personale e altri fornitori di servizi occupazionali o tecnologici
Razza/Etnia	Candidato



# S&P Global

CV, lettera di accompagnamento, esperienza professionale e lavorativa (tra cui attuale azienda, reparto, sede, date di inizio e fine impiego, mansione), formazione/istruzione, dettagli relativi alla qualifica, altre competenze o esperienza pertinenti come la conoscenza di lingue straniere e altre informazioni sulla carriera	Candidato Società di ricerca personale e altri fornitori di servizi occupazionali o tecnologici Fonti pubbliche di social media laddove consentito dalla legge vigente in materia (ad es. LinkedIn) Referenze/segnalazioni di dipendenti
Risultati di valutazioni, stime o altre revisioni condotte nell'ambito del processo di selezione del personale	Candidato Società di ricerca personale e altri fornitori di servizi occupazionali o tecnologici
Condanna penale e referenze creditizie	Candidato Società di segnalazione del credito del consumatore Fornitori di verifica dei precedenti
Retribuzione attuale e aspettative	Candidato Società di ricerca personale
Referenze di terzi, comprese le informazioni sui suoi referenti e le rispettive osservazioni	Candidato Società di ricerca personale
Foto	Candidato

Nei casi in cui otteniamo dati personali da terzi, ci impegniamo ad adottare le opportune misure per confermare che tali dati personali provengano da fonti legittime laddove ciò sia richiesto per legge.

Alcuni dei suoi dati personali che raccogliamo, ove richiesto o consentito dalla legge vigente in materia o laddove ci ha dato il suo consenso a farlo (consenso che può essere ritirato in qualsiasi momento), possono anche essere considerati informazioni sensibili o dati di categoria speciale secondo la legge applicabile nelle giurisdizioni pertinenti. Ad esempio, nella Repubblica Popolare Cinese, informazioni di identificazione personale e informazioni finanziarie possono essere considerate dati personali sensibili.

Se ci fornisce dati personali su altri terzi (ad es. persone elencate come referenze), è sua responsabilità informare tali persone dei propri diritti e ottenere il loro consenso, laddove necessario ai sensi della legge vigente in materia, all'elaborazione (incluso il trasferimento) di tali dati personali nei modi stabiliti nella presente Informativa.

## Perché l'Azienda elabora i miei dati personali?

Elaboriamo i suoi dati personali per amministrare le nostre attività di selezione del personale, nonché per:

- Valutare la sua idoneità alla posizione per cui si candida in base alle informazioni che ci ha fornito nella sua domanda di assunzione iniziale, durante i colloqui e/o da qualsiasi ulteriore valutazione che ha intrapreso nell'ambito del processo di selezione del personale e, in conformità alla legge



## S&P Global

vigente in materia, per valutare la sua idoneità ad altre posizioni aperte e per prendere decisioni di assunzione, anche in relazione ai servizi di stima o di valutazione forniti da terzi.

- Mantenere e rivedere il nostro profilo di pari opportunità e sostenere il nostro impegno per diversità e inclusione, in conformità alla legge vigente in materia (compresa qualsiasi legislazione pertinente in materia di uguaglianza, diversità e discriminazione).
- Soddisfare i nostri obblighi rispetto a qualsiasi requisito di salute e sicurezza od obbligo di sicurezza nella giurisdizione pertinente in cui sta presentando la sua candidatura a una posizione, incluso quando potrebbe visitare i nostri locali per colloqui o valutazioni e avere quindi necessità di un alloggio.
- Compiere ulteriori passi per stipulare un contratto di lavoro con lei, ad esempio, comunicandole offerte di lavoro se ha avuto successo in un processo di selezione del personale e informandola sulle opportunità di carriera attuali e future come consentito dalla legge vigente in materia o laddove si è registrato per ricevere annunci di lavoro dalla nostra pagina delle offerte di lavoro.
- Comunicare con lei per facilitare, gestire e migliorare i nostri processi di selezione del personale e di assunzione, amministrazione delle attività di inserimento e mantenimento dei dati di assunzione. Ciò può includere l'approfondimento della sua candidatura, l'invito ai colloqui, il follow-up al processo di selezione del personale e l'invio di un feedback.
- Verificare il suo diritto a lavorare nella giurisdizione della posizione per la quale ha presentato la candidatura.
- Autenticare la sua identità e condurre od ottenere verifiche delle referenze e dei precedenti lavorativi o penali nella misura richiesta o consentita dalla legge vigente in materia. I dati relativi ai suoi trascorsi di condanne penali saranno raccolti solo se: (i) abbiamo presentato un'offerta condizionata di lavoro che è soggetta solo a controlli dei precedenti e (ii) tali controlli sono consentiti dalla legge vigente in materia, con le opportune garanzie per i suoi diritti e libertà come potenziale dipendente.

### **Qual è il fondamento giuridico dell'Azienda per l'elaborazione dei miei dati personali?**

In base alla legge vigente in materia relativa ai suoi dati personali, questi possono essere trattati sulla base di uno o più dei seguenti fondamenti giuridici:

- Abbiamo richiesto e ottenuto il suo consenso esplicito (il suo consenso può essere ritirato in qualsiasi momento contattandoci attraverso i dettagli seguenti).
- L'elaborazione dei suoi dati personali è necessaria per i nostri interessi legittimi (o per gli interessi legittimi di destinatari terzi, inclusi i nostri interessi legittimi relativi alle risorse umane e alla gestione aziendale) alla semplificazione del processo di selezione, valutazione e assunzione del personale, in particolare il processo del colloquio e la comunicazione con lei; l'assunzione di decisioni informate sulla selezione del personale e la selezione di candidati idonei per i ruoli presso la nostra azienda; l'esecuzione di verifiche dei precedenti mediante fornitori di servizi (come casellario giudiziario e affidabilità creditizia, nella misura pertinente e consentita e, ove necessario, con il suo consenso); il miglioramento dei nostri processi di selezione e di assunzione del personale e di applicazione delle best practice del settore.



# S&P Global

- Per adottare misure, dietro sua richiesta, prima della stipula del contratto di lavoro (ad es. se ha accettato un'offerta di lavoro e dobbiamo adottare misure, in conformità al contratto, che richiedono il trattamento dei suoi dati personali).
- Il trattamento dei suoi dati personali può anche essere necessario per noi per assicurare la conformità ai requisiti legali o normativi (in particolare per quanto riguarda la conservazione dei registri, il monitoraggio delle pari opportunità pertinenti e gli obblighi di segnalazione e la verifica del suo diritto a lavorare nella giurisdizione pertinente, se richiesto dalle autorità autorizzate).
- Se si trova in una giurisdizione in cui l'interesse legittimo non è fondamento per il trattamento, in tutto o in relazione a particolari categorie di dati personali, tratteremo i suoi dati personali come richiesto o consentito dalla legge, anche sulla base del suo consenso ove richiesto o consentito dalla legge vigente in materia.

Se non trattiamo i suoi dati personali, la nostra capacità di trattare o valutare la sua domanda di assunzione sarà limitata.

## Quando e perché l'Azienda condivide i miei dati personali?

### *All'interno di S&P Global*

I suoi dati personali possono essere divulgati alle nostre funzioni di risorse umane, finanza, amministrazione e altro personale pertinente, come gli addetti ai colloqui nell'ambito del processo di selezione del personale, i responsabili dell'area aziendale in cui vi è una posizione vacante, il personale IT e dell'ufficio conformità/legale a fini di selezione del personale, conformità, amministrativi e gestionali descritti nella presente Informativa. Le persone giuridiche pertinenti di S&P Global hanno formalizzato i contratti di elaborazione e di trasferimento dei dati o altri tipi di contratti relativi ai dati in conformità alla legislazione pertinente sulla privacy al fine di implementare tutele appropriate per i trasferimenti di dati personali.

### *Fornitori di servizi*

Ci riserviamo la facoltà di condividere i suoi dati personali con fornitori di servizi di selezione del personale, valutazione, inserimento e amministrativi, fornitori di verifiche dei precedenti, fornitori di piani di discriminazione positiva e di analisi della diversità e altri fornitori di servizi di hosting, cloud e di altri servizi tecnologici in base alle specifiche esigenze conoscitive in conformità alla legislazione vigente in materia. Ad esempio, possiamo fornire il suo nome e indirizzo e-mail ai nostri fornitori di servizi impegnati nell'abbinamento tra ruoli e candidati e nelle raccomandazioni, anche sulla base di valutazioni comportamentali, selezione del personale basata sul gioco o analisi del curriculum, laddove tali valutazioni siano applicabili al ruolo per il quale si è candidato. Chiediamo a tali fornitori di servizi di tutelare i suoi dati personali in conformità alla legge vigente in materia. Le persone giuridiche pertinenti di S&P Global formalizzano i contratti di trattamento e di trasferimento dei dati e/o altri tipi di contratti relativi ai dati in conformità alla legislazione pertinente sulla privacy al fine di implementare tutele appropriate per i trasferimenti di dati personali.

### *Terzi*

Ci riserviamo la facoltà di condividere i suoi dati personali con altri terzi, ad esempio nel contesto della possibile vendita o del trasferimento, in tutto o in parte, della nostra attività o dei nostri beni a terzi in concomitanza con una fusione, acquisizione, liquidazione o evento simile, o ai terzi pertinenti quali



## S&P Global

revisori contabili, avvocati, consulenti professionali o assicuratori in conformità alla legislazione vigente in materia. Se previsto dalla legge in una specifica giurisdizione, tale terzo sarà tenuto a continuare a garantire la conformità alla presente Informativa o a ottenere di nuovo il suo consenso.

A volte possiamo condividere i suoi dati personali senza il suo consenso, laddove consentito o richiesto dalla legge vigente in materia, compreso il caso in cui i fornitori di servizi ci assistono nel trattamento dei suoi dati personali descritto in questa Informativa. Potremmo dover divulgare i suoi dati personali per garantire la conformità a una citazione a comparire, a una procedura fallimentare o a un procedimento legale analogo, oppure in risposta a richieste legittime di autorità pubbliche, normative o governative o quando un atto di divulgazione è ragionevolmente necessario per tutelare la nostra proprietà o i nostri diritti o la proprietà e i diritti di terzi, o del pubblico in generale. Possiamo anche condividere i suoi dati personali nella misura consentita dalla legge per la creazione, l'esercizio o la difesa di rivendicazioni legali. In talune giurisdizioni, ci riserviamo anche la facoltà di trattare i suoi dati personali se sono già stati da lei pubblicamente divulgati e in giurisdizioni come la Repubblica Popolare Cinese, dove tale trattamento è direttamente collegato alla sicurezza nazionale, alla sicurezza pubblica, alla salute pubblica o ad altri interessi pubblici.

Possono esserci altre circostanze in cui divulghiamo i suoi dati personali quando ci ha dato il suo consenso a farlo (consenso che può ritirare in qualsiasi momento contattandoci mediante i dettagli seguenti).

Ci impegniamo a non vendere né divulgare a terzi che non siano i fornitori i suoi dati personali raccolti in conformità alla presente Informativa per un corrispettivo economico o di altro valore, salvo laddove consentito dalla presente Informativa o dalla legge vigente in materia.

### **Trasferite dati personali da una giurisdizione all'altra?**

Sì. S&P Global è un gruppo multinazionale con sede a New York, negli Stati Uniti d'America. Possiamo trattare i suoi dati personali al di fuori della giurisdizione in cui sono stati raccolti per gli scopi indicati nella presente Informativa, anche all'interno del gruppo S&P Global a livello globale e con fornitori di servizi al di fuori di tale giurisdizione. Nel caso in cui i suoi dati personali siano trasferiti in una giurisdizione senza leggi adeguate sulla privacy, S&P Global ha a disposizione policy e procedure per mettere in atto misure atte a proteggere i dati personali che vengono trasferiti in conformità alle leggi sulla privacy applicabili (come le Clausole contrattuali standard rilasciate dalla Commissione Europea). Per ottenerne una copia è sufficiente utilizzare i dati di contatto riportati di seguito.

### **Come tutelate i miei dati personali?**

Ci atteniamo alle leggi in vigore sulla privacy e disponiamo di misure di sicurezza adeguate (comprese le salvaguardie fisiche, elettroniche e procedurali) concepite appositamente per impedire che i suoi dati personali vengano smarriti, utilizzati od ottenuti accidentalmente in modo non autorizzato, alterati o divulgati. Tuttavia, la garanzia della sicurezza delle informazioni non può essere assoluta. Qualora si verifichi un grave incidente per la sicurezza, ove richiesto dalla legislazione vigente in materia, ci impegniamo a notificarglielo prontamente e a segnalare l'evento alle autorità competenti.

Limitiamo l'accesso ai suoi dati personali a quei dipendenti, agenti, appaltatori, fornitori di servizi e altri terzi che lo richiedono per esigenza conoscitiva aziendale e che sono soggetti agli obblighi di riservatezza.

### **Cosa succede ai miei dati personali se la mia domanda di assunzione va a buon**



# S&P Global

## fine?

Se la domanda di assunzione va a buon fine, i suoi dati personali elaborati durante il processo di selezione del personale vengono aggiunti ai suoi dati di dipendente ed elaborati in conformità all'Informativa sulla Privacy dei dipendenti di S&P Global. Le verrà inoltre fornito l'accesso a una copia di tale Informativa al momento dell'accettazione dell'offerta di assunzione, che resterà accessibile sulla intranet a partire dall'avvio del suo contratto di lavoro.

## Per quanto tempo conserverete i miei dati personali se la mia domanda di assunzione non va a buon fine?

Conserveremo i suoi dati personali per tutto il tempo necessario a esaminare la sua domanda di assunzione, o, nella misura pertinente, fino a quando non avrà ritirato il suo consenso, e per un ulteriore periodo necessario per gli scopi descritti in questa Informativa (ad esempio se ha richiesto di essere preso in considerazione per le prossime offerte di lavoro). Per sapere per quanto tempo conserveremo i suoi dati personali, contatti [HRprivacy@spglobal.com](mailto:HRprivacy@spglobal.com).

## Utilizzate un processo decisionale automatizzato ai fini della selezione o dell'assunzione del personale?

Sì, in alcune giurisdizioni, dove consentito per legge, utilizziamo processi che comportano decisioni automatizzate ai fini della selezione e dell'assunzione del personale. Ad esempio, per alcuni ruoli usiamo valutazioni basate su tecniche di game design per identificare gli attributi comportamentali, e i risultati di queste valutazioni possono essere utilizzati per determinare se un candidato debba procedere alla fase successiva del processo. Se un processo comporta l'assunzione automatica di decisioni, la informeremo al riguardo e potrebbe avere diritto ad opporsi alla decisione e a chiedere l'intervento umano in base alla sua giurisdizione.

## Come posso accedere ai miei dati personali, modificarli, richiedere che vengano eliminati o trasferiti a un'altra organizzazione?

In qualsiasi momento, potrà richiedere:

- l'accesso ai suoi dati personali (noto generalmente come "richiesta di accesso dell'interessato") e le informazioni relative ai suoi dati personali, comprese le informazioni personali che vengono elaborate da noi, come sono state raccolte e per quali scopi;
- l'aggiornamento o la correzione di eventuali errori nei suoi dati personali;
- la cancellazione, in tutto o in parte, dei suoi dati personali se non esiste un fondamento giuridico per il trattamento di tali dati, o se il fondamento giuridico non è più valido e soggetto ai nostri obblighi di conservazione dei dati;
- la limitazione dell'elaborazione dei suoi dati personali quando ci ha richiesto la verifica della relativa accuratezza e in altri casi, nella misura in cui tale richiesta non sia in conflitto con un obbligo legale o un obbligo di trattamento dei suoi dati personali, o un interesse legittimo prevalente che possiamo avere di trattare i suoi dati personali;
- l'esportazione di una copia dei suoi dati personali in un formato che ci consenta di riutilizzare i suoi dati;
- l'intervento umano, se un processo di selezione o di assunzione del personale comporta una decisione automatica;
- la chiusura dell'account (se è stato creato un account online).

Inoltre, potrebbe sollevare obiezioni sul trattamento dei suoi dati personali laddove il trattamento si



---

## S&P Global

fondi su un interesse legittimo, nella misura in cui tale richiesta non sia in conflitto con un obbligo legale o un obbligo di trattamento dei suoi dati personali, o un interesse legittimo prevalente che possiamo avere di trattare i suoi dati personali.

Ha la facoltà di ritirare il proprio consenso al trattamento futuro in qualsiasi momento (se pertinente) contattandoci tramite i dati forniti di seguito.

Potrà anche avere diritto a non essere discriminato per avere esercitato i diritti suddetti.

A seconda di quali siano le leggi che si applicano ai suoi dati personali, potremo eseguire soltanto alcune di dette operazioni. Se rifiutiamo la sua richiesta, ci impegniamo a spiegarle quali siano i suoi diritti legali, la ragione del rifiuto e l'eventuale possibilità di ricorso disponibile.

La invitiamo a contattare il nostro team se ha domande o richieste da rivolgerci all'indirizzo [HRprivacy@spglobal.com](mailto:HRprivacy@spglobal.com). Risponderemo alla sua richiesta entro e non oltre 30 giorni se possiamo o se siamo tenuti a farlo dalla legge vigente in materia.

### **Come posso presentare reclamo in merito alla gestione dei miei dati personali o alla risposta alla mia richiesta di esercitare i miei diritti?**

In caso di domande o dubbi sulle nostre prassi relative alla privacy, compresa la nostra gestione dei suoi dati personali, contatti il nostro Responsabile della Protezione dei Dati (Chief Privacy Officer e Data Protection Officer) al seguente indirizzo: [privacy@spglobal.com](mailto:privacy@spglobal.com) o 55 Water Street, New York, NY 10041, USA, o si rivolga all'autorità di protezione dei dati autorizzata a rispondere a tali domande o dubbi.

In alcune giurisdizioni, disponiamo anche di dettagli di contatto locali che potrebbe preferire, come indicato nella nostra [Informativa sulla privacy aziendale globale](#). Cerchi l'intestazione "Come può contattarci?".